

## 癲癇與受僱 – 遷就癲癇患者 (Epilepsy and Employment - Accommodating Epilepsy)

何謂工作遷就？

「遷就」是指僱主為克服由癲癇產生的障礙而需作出的必要調整。根據勞工賠償局和加拿大及卑詩人權法，僱主必須遷就殘障人士擔任他們擁有所需技巧與才能的工作，除非這樣的遷就會對僱主造成「不應有的困難」(例如健康、安全、成本)。

有關政策有什麼規定？

僱主有法律責任確認在工作場所及工作場所程序方面的可能障礙。他們必須作出合理的努力，去遷就有殘障的僱員。僱員方面必須清楚表明需要什麼遷就，並參與確定什麼調整是必要的。

僱主可以問你有關你的殘障或疾病的什麼問題？

人權委員會有簡明的指引，限制僱主可以問及有關某人的殘障或疾病的問題範圍。僱主只可以問例如以下的問題：「有沒有什麼情況會令你無法執行工作的必要部分？」

我怎樣取得遷就？

每間機構都必須確保其僱員或求職者是知道他們有權得到遷就。有關怎樣在那機構裏要求得到遷就的資料，亦必須提供給僱員及求職者。可以的話，與你的人力資源經理或工會代表商談。在較小型的工作場所，與上司商談。

遷就是什麼樣子？

發作對你有什麼影響，將會決定你需要什麼類型的遷就。舉例來說，你如有記憶方面的問題，要僱主使用掛曆或張貼每日任務單，可能是充分的遷就。如對光敏感，你可要求使用加了濾鏡的無閃爍電腦顯示器，或者做與用電腦有關的工作時經常小休。在發作導致你跌倒地上及產生安全問題的情況裏，僱主可用橡膠墊來減低你跌倒的衝撞力，及把桌子四隻角的邊緣包墊，以此來遷就你的需要。決定什麼遷就是必要的，很多時需要有特別專門知識或特殊認識；在評估需要什麼類型的遷就及這些遷就的費用和風險時，僱主與僱員雙方都應該尋求協助。

如果要求遷就被拒，情況會怎樣？

你的工作場所可能已經制訂有關僱員申訴的程序。假如這些資源不起作用或沒有這些資源，你可以向人權審裁處提出投訴：

**人權審裁處(Human Rights Tribunal)**

Suite 1170 - 605 Robson Street

Vancouver, BC, V6B 5J3

電話：(604) 775-2000 免費長途電話(在卑詩省)：1-888-440-8844

失聰/聽覺不靈人士專線：(604) 775-2021 傳真：(604) 775-2020

[www.bchrt.bc.ca](http://www.bchrt.bc.ca)

卑詩人權聯盟(**BC Human Rights Coalition**)是個可幫助你進行這項程序的獨立機構。

1202 - 510 West Hastings St.

Vancouver, B.C.

V6B 1L8

電話：604.689.8474

1-877-689-8474(免費長途電話)

<http://www.bchrcoalition.org/files/filingcomplaint.html>

## 資源

### 加拿大人權委員會(Canadian Human Rights Commission)

[http://www.chrc-ccdp.ca/discrimination/barrier\\_free-en.asp#examples](http://www.chrc-ccdp.ca/discrimination/barrier_free-en.asp#examples)

提供遷就方面的一些例子及解答常問的問題。

### 《加拿大人權法》(Canadian Human Rights Act)

<http://canadaonline.about.com/gi/dynamic/offsite.htm?site=http%3A%2F%2Fwww.chrc-ccdp.ca%2Fdiscrimination%2Fdefault-en.asp>

- 《加拿大人權法》詳細說明怎樣要求僱主作出遷就調整。

第 1 步：點擊"Grounds of Discrimination"(歧視理由)

第 2 步：點擊"Physical & Mental Disability" (生理及精神殘障)

第 3 步：參考快速連結

### 工作遷就網絡(Job Accommodation Network)

<http://www.jan.wvu.edu/media/epil.htm>

- 一個非常好的網站，詳細說明在工作場所遷就是什麼樣子。

### JANCANA - 加拿大工作遷就網絡(The Job Accommodation Network in Canada)

電話/失聰/聽覺不靈人士專線(免費長途電話)：1-800-526-2262

傳真：304-293-5407